



Los Directores de la Mesa Directiva de las Escuelas Públicas de Greater Albany, buscan un líder educativo excepcional que debe representar lo siguiente:

PERSONAL

- Una persona que opera en los más altos niveles de integridad personal y profesional, que genera confianza a través de la honestidad y el cumplimiento de los compromisos.
- Un líder colaborativo que demuestra profesionalismo y liderazgo sobresalientes.
- Un auténtico comunicador que entiende la importancia de articular con claridad y frecuencia, generando confianza a través de una comunicación transparente.
- Una relación orientada en la "valoración" a los demás, que celebra lo que cada parte interesada trae a la mesa.
- Una persona que aporta un conjunto profundo de valores personales en torno a la justicia y la equidad.
- Un individuo que demuestra entusiasmo por ser altamente visible dentro del distrito y profundamente comprometido con la vida cívica de la comunidad que lo rodea.
- Un líder de servicio que asume la responsabilidad personal y profesional de sus propias acciones.
- ... quién se responsabiliza por el mismo y por los otros de establecer una cultura de altas expectativas para el éxito de todos los estudiantes -
- ... siempre consciente de la importancia de construir y mantener relaciones auténticas con los demás.

PROFESIONAL

- Un educador basado en la práctica educativa que puede hablar con profundidad sobre la reforma educativa, la pedagogía y las mejores prácticas.
- Un líder de la oficina central con experiencia que ha trabajado en múltiples niveles y en varios distritos escolares, incluidos los distritos escolares tan grandes como, o más grandes que, el Greater Albany.
- Un líder equitativo.
- Un líder educativo con la capacidad de mejorar los resultados educativos para todos los estudiantes, independientemente de sus antecedentes.
- Un líder reflexivo y sin miedo que no rehúye los desafíos.
- Un ejecutivo que tiene un historial de contratación por la excelencia y que comprende el arte y la ciencia de atraer personas talentosas que se comprometen a largo plazo.
- Una persona que escucha. Un líder que escucha las opiniones, se preocupa por respetar el pasado y construye la aceptación para avanzar.
- Un agente estratégico de cambio, que planea de manera deliberada y con un sentido de urgencia para que el distrito avance rápidamente hacia sus próximos niveles de excelencia.
- Un líder comunitario que tiene un historial de éxito al trabajar con socios comunitarios, sin fines de lucro y municipales.
- Un administrador con conocimientos financieros que demuestra perspicacia con la forma en que se deben gastar los dólares públicos.