

Agenda para la primera junta de planeamiento del equipo del Plan Estratégico de GAPS

5 de noviembre del 2019 - 4:00-8:00 p.m.

HORA TEMAS

4:00

- Ponerse al día
- Nuestra tarea
- Presentaciones
- Centrado en la equidad
- Vista general del proceso
- Proceso de revisión a través del lente de equidad

6:00 Cena de trabajo

6:20 Indagar en la data

8:00 Se suspende la sesión

Juntas programadas:

12, 19, y 26 de noviembre

3 de diciembre

10 de diciembre (si es necesario)

Todas las juntas serán de 4:00 a 8:00 en la Oficina del Distrito

PROBLEMAS Y CONSIDERACIONES DEL PROCESO DEL PLAN ESTRATÉGICO

La mayoría de las organizaciones tienen planes estratégicos, sin embargo, los planes a menudo fallan porque:

- Tienden a no ser documentos con vida/en evolución
- Por lo general, tienen poco impacto en las operaciones diarias.
- 80% no logran sus objetivos (metas)
- Los tres puntos anteriores son razones para el fracaso, no debido a estrategias deficientes, sino más bien porque resultan de la falta de implementación exitosa y la revisión sistemática de las metas y objetivos estratégicos individuales.

Problemas

- El liderazgo de hoy en día a menudo se ve obligado a abordar los problemas operativos a corto plazo que surgen continuamente, en lugar de pasar la mayor parte de su tiempo en un liderazgo estratégico general.
- Muy pocos planes incorporan pautas integrales de responsabilidad que incluyen consecuencias positivas y negativas.
- La rotación constante en todos los niveles de liderazgo en los distritos escolares es un gran elemento disuasivo.
- La mayoría de los distritos escolares tienen demasiados objetivos.
- Un gran número de objetivos del distrito no son realistas, medibles, sostenibles, tienen plazos o adecuadamente financiados.

Rutas hacia el éxito

- Seleccione las herramientas de medición adecuadas para medir el progreso de las metas y objetivos del plan estratégico.
- Alinear el presupuesto general del distrito con las necesidades de recursos del plan estratégico.
- Los planes necesitan monitoreo y ajustes constantes (uso de herramientas de cuadro de mando integral y tablero de datos equilibrado).
- Trabajar en la ejecución del plan a largo plazo, mientras se obtienen resultados a corto plazo.
- Se necesita un gran sentido de urgencia de la Mesa Directiva, superintendente y el equipo de liderazgo interno. *La implementación exitosa del plan estratégico debería ser lo más importante que hace el liderazgo de un distrito escolar.*
- Recuerde, la planificación estratégica es la parte fácil; la dificultad está en la implementación de la estrategia.
- Tenga en cuenta que, a lo largo del cronograma de muchos planes estratégicos, las mesas directivas y sus líderes organizacionales, tienden a pasar más tiempo en el proceso de desarrollo de la estrategia en lugar de la implementación real y el logro de los objetivos seleccionados del plan.

ELEMENTOS CLAVE EN EL PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

- 1. Equipo de planificación estratégica:** el desarrollo de un equipo diverso de líderes / pensadores es necesario para la creación efectiva del plan estratégico GAPS. Cada miembro debe representar una función clave y / o un grupo de interés del distrito y la comunidad, para garantizar que el plan tenga una aportación y aceptación integral. El equipo debe reunirse regularmente y tener tareas claramente definidas que cumplir de una reunión a otra.
- 2. Creencias:** representan las pautas fundamentales del distrito con respecto a cómo quiere operar y por lo que quiere ser conocido. Las creencias brindan orientación a la Mesa Directiva y al personal para demostrar los comportamientos deseados del distrito que se relacionan directamente con la cultura de preferencia del distrito.
- 3. Declaración de misión:** representa el propósito fundamental del distrito. Es una breve declaración de por qué se fundó el distrito y por qué sigue existiendo.
- 4. Declaración de visión:** es lo que el distrito quiere ponerse como reto para esforzarse y convertirse en los próximos tres a cinco años. La declaración debe ser lo suficientemente amplia como para incluir las principales áreas de impacto, pero lo suficientemente estrecha como para definir un camino.
- 5. Objetivos estratégicos:** son acciones de mejora de base amplia creadas para lograr la visión del distrito para el futuro. Son el componente más importante del proceso de planificación estratégica.
- 6. Indicadores de desempeño:** son objetivos específicos, medibles y realistas utilizados para lograr objetivos estratégicos. Los indicadores se asignan a las personas que son responsables de ellos durante el proceso de implementación.
- 7. Estrategia de implementación del primer año:** una vez que se ha completado el plan multianual, se construye un conjunto de estrategias para el primer año que prioriza lo que debe lograrse en el primer año y alinea los recursos del distrito con los logros esperados. Cada año se desarrolla un nuevo plan de un año para garantizar que se lleve a cabo el progreso de la implementación.
- 8. Monitoreo del plan:** durante la implementación del plan es esencial monitorear el éxito y los desafíos de las metas estratégicas, los indicadores de desempeño y los métodos de responsabilidad. Al evaluar el plan, es obligatorio evaluar periódicamente las herramientas de medición establecidas para los objetivos e indicadores. Puede ser necesario de un año a otro actualizar el plan y sus creencias, si alguno de los elementos del plan no logra un progreso satisfactorio.