

Agenda para la tercera junta de planeamiento del equipo del Plan Estratégico de GAPS

19 de noviembre del 2019 de 4:00-8:00 p.m.

HORA

TEMAS

4:00... Comentarios de apertura de Melissa y miembros del equipo y revisión de agenda

4:15...Regresar a completar el trabajo de **Creencias del distrito**

5:15...Comenzar a trabajar en el segundo componente del plan estratégico: **Declaración de misión del distrito** (hacer uso de los documentos de la reunión 1, nuestra tarea, la experiencia de los miembros del equipo y la información de Melissa y Jerry)

6:00... Cena de trabajo

6:30...Continuar trabajando y completar el trabajo en la declaración de misión

7:15...Empezar conversaciones sobre las **declaraciones de visión**

7:45... Comentarios finales de Melissa y asignación de la tarea para nuestra próxima reunión (26 de nov.)

8:00...Se suspende la sesión

El horario de las juntas restantes es el 26 de noviembre y 3 de diciembre. Nos reuniremos el 10 de diciembre si es necesario.

CREANDO UNA DECLARACIÓN DE VISIÓN

DEFINICIÓN

Es una descripción de lo que un distrito escolar quiere lograr o cumplir durante un periodo de tiempo identificado. La intención es que sirva como una guía clara, para elegir los cursos de acción actuales y futuros. Podría describir las creencias más importantes del distrito, sus esperanzas para el futuro o por lo que quiere ser conocido.

No confunda una declaración de visión con una ruta de dirección, no lo es. Lo que Bill Gates visualizo cuando el empezó la compañía Microsoft fue una computadora personal en cada casa y empresa, no una serie de pasos para hacerlo realidad. Las declaraciones de visión se centran en el futuro, no en lo que ya está establecido.

EJEMPLOS

* Sociedad “Leukemia and Lymphoma Society”...Curan leucemia, lymphoma, enfermedad de Hodgkin y mieloma. (7)

*Distrito escolar de Brentsville S.D...*Nuestros estudiantes serán ciudadanos responsables, aprendices de por vida y estarán preparados para una variedad de opciones después de la preparatoria.* (17)

*Sociedad “National Multiple Sclerosis Society”...*Un mundo libre de esclerosis múltiple MS (por sus siglas en inglés).* (5)

*Distrito escolar de Beaverton S.D...*Todos los estudiantes obtienen un diploma de preparatoria y son preparados para el aprendizaje después de la preparatoria.* (15)

*Starbucks...*Establecer Starbucks como la marca más reconocida y respetada en el mundo.* (12)

*Amazon...*Construir un lugar donde la gente puede venir y descubrir cualquier cosa que quieran comprar en línea.* (18)

*Alimentando a America...Un America libre de hambre (4)

POR QUÉ TENEMOS UNA DECLARACIÓN DE VISIÓN

Aunque una declaración de visión no le dice cómo va a llegar allí, si establece la dirección para el proceso de mejora del distrito. Para un ejemplo del sector privado, considere que Henry Ford imaginó que la mayoría de las personas podrían ser dueños de un automóvil. El vio el

acceso para todos, no solo para los ricos. El *propósito* de la compañía Ford Motor Company fue construir y hacer automóviles asequibles (*misión*). El *valor* de trasfondo, fue crear el acceso para todos. Su *visión* fue una multitud de automóviles Ford en las autopistas, conducidos por todos tipos de personas. Su *estrategia* de la producción a gran escala nació de su visión.

COMPONENTES DE UNA SÓLIDA DECLARACIÓN DE VISIÓN

1. Debe ser lo suficiente **breve** para que todos los empleados del distrito lo puedan recordar pero también lo suficiente largo para evocar un sentido fuerte de proposición, llamada a la acción y describir una imagen clara del futuro más esperado. Las declaraciones de visión tienen la intención de decir mucho pero en solo pocas palabras, entonces esas palabras deben ser cuidadosamente seleccionadas.
2. La clave para una buena declaración de visión es pensar en cosas de una manera amplia y de varios años, **sin ser muy general**.
3. **Si usted es muy específico**, limitará su visión y no será aplicable dentro de algunos años.
4. Por otro lado, si usted dice que quiere lograr el éxito, cualquiera de los 197 distritos en Oregon pueden decir eso. Es muy genérico. Las declaraciones de visión más efectivas son **claras sobre en lo que quiere convertirse el distrito**.
5. En general, **base su declaración de visión en el mejor resultado futuro posible**. Recuerde que el propósito de la declaración de visión es para inspirar, impulsar, motivar y estimular la creatividad del distrito y no solo sirve como una vara de medir para el éxito; eso es la función de las metas del distrito y las medidas de responsabilidad.

PROCESO PARA ESCRIBIR NUESTRA DECLARACIÓN DE MISIÓN

Al comenzar a crear una declaración de visión, **piense sobre lo que el distrito escolar hace y que en un mundo ideal le gustaría a usted que hiciera**, y como le gustaría que apareciera ante su comunidad. Considere

los servicios y valores que el distrito provee. Luego imagine como sería si el distrito proporcionaría la mejor versión de los posibles servicios. Liste los servicios y valores, e incorpórelos en una declaración breve que da un buen resumen del tipo de imagen que usted quiere que el distrito represente. **Apunte a que sean 10 palabras.** Diseñe la declaración para comunicar claramente de manera que las personas puedan recordar y expresarla a otros.

Planificación estratégica – Declaraciones de creencias

El distrito escolar de Albany cree en:

Perseverancia
Siempre mejorar
Responsabilidad social
Equidad de acceso para cada estudiante
Éxito a través de una pasión del aprendizaje de por vida

Las escuelas públicas de Greater Albany (GAPS) creen en:

Learning through Multiple Perspectives (Aprendiendo a través de múltiples perspectivas)
Equity through engagement and growth of every student (Equidad a través de la participación y desarrollo de cada estudiante)
Alignment of systems (Alineación de sistemas)
Perseverance (Perseverancia)
Social, emotional, and physical safety (Seguridad social, emocional y física)

Las escuelas públicas de Greater Albany creen en:

Learning (Aprendizaje)
Equity (Equidad)
Alignment (Alineación)
Perseverance (Perseverancia)
Safety (Seguridad)

Las escuelas públicas de Greater Albany creen en:

Learning (Aprendizaje)
-Nos esforzamos por constantemente mejorar la instrucción para que nuestros graduados estén preparados para el colegio superior y carreras.
Equity (Equidad)
--Reconocemos que la diversidad es fuerza y estamos comprometidos a la participación y el desarrollo de cada estudiante.
Alignment (Alineación)
-Colaboramos para alinear prácticas y recursos para el mayor éxito.
Perseverance (Perseverancia)
-Desafiamos a los estudiantes dentro y fuera del salón de clase.
Safety (Seguridad)
-Proporcionamos un ambiente de aprendizaje que es social, emocional y físicamente seguro.

GAPS cree en:

Building essential skills for college and career success (Construir habilidades esenciales para el éxito en el colegio superior y carreras).
Recognition of diverse perspectives (Reconocimiento de diversas perspectivas)
Instruction of the highest quality (Instrucción de calidad superior)
Designing systems aligned for student success (Diseñar sistemas alineadas para el éxito estudiantil)
Growth for all through perseverance in the face of challenge (Desarrollo para todos a través de la perseverancia ante el desafío).
Equity and genuine engagement of every student (Equidad y participación genuina de cada estudiante)
Social, emotional, and physical safety (Seguridad social, emocional y física)