

Expedited Interim Superintendent Search Process

Prepared by the GAPS Board's legal counsel Paul Dakopolos

The board of directors seeks written public comments on a proposal to engage in an expedited interim superintendent search in order to hire an interim superintendent prior to the start of the 2021-2022 school year. The expedited interim superintendent process would require two board actions on Friday July 23, 2021:

1. Action #1: The board of directors taking action on Friday July 23, 2021 to suspend Board Policy CBB and CBB-AR (Recruitment and Appointment of the Superintendent. This suspension is permitted under Board Policy BFF.
2. Action #2: The board of directors would then take action to adopt an expedited process (**referred to as "the Expedited Interim Superintendent Search Process"**) which would include the following provisions:
 - a. Individual board members would recruit a qualified and licensed superintendent who is interested and available in acting as an interim superintendent for the 2021-2022 school year, or until the board of directors hires a permanent superintendent using a process outlined in Board Policy CBB, whichever period is less;
 - b. The proposed interim superintendent candidate meets the qualifications already adopted by the board in Board Policy CBA;
 - c. The proposed interim superintendent agrees that he or she will not apply for the permanent superintendent position at any time in the future;
 - d. The qualified candidate is presumed to be a retired Oregon school superintendent, but being retired is not a requirement. The board of directors is looking for a qualified candidate who has experience as a superintendent in Oregon.
 - e. The qualified candidate must currently hold a valid Oregon superintendent's license.
 - f. If board members are able to locate a qualified candidate, that candidate will be directed to the board's legal counsel Paul Dakopolos. Legal counsel is authorized to discuss potential contract terms with a qualified candidate if the board member intends to propose that candidate to the board.
 - g. All preliminary discussions between the district's legal counsel and a proposed candidate are not binding on the board. The district's legal counsel has no authority to enter into a contract with a proposed candidate.
 - h. The name of any qualified candidate will be submitted to the board of directors in an open session of the board as soon as possible. The target date for the submission of the name of a qualified candidate is Friday July 23, 2021, or during the week of July 26, 2021.

- i. A proposed qualified candidate will be invited to address the board in a public board meeting. The target date for a board meeting with a proposed candidate is the week of July 26, 2021, or as soon as a proposed candidate is identified.
- j. The board of directors will give the public an opportunity to comment on the proposed qualified candidate at the next scheduled board meeting before the board takes action to hire an interim superintendent.
- k. If the board of directors takes action to hire an interim superintendent, the board will discuss the terms of employment only in an open public session.
- l. As soon as possible, the board will provide a draft contract for the public's review and comments prior to taking action on approving the contract.
- m. The board will take action prior to initiating a search for a permanent superintendent to reinstate Policy CBB and CBB-AR. A search for a permanent superintendent will follow the process outlined in Policy CBB.

Proceso de Búsqueda de Superintendente Interino Acelerado

Preparado por el asesor legal de la mesa directiva de GAPS, Paul Dakopolos

La junta directiva busca comentarios públicos por escrito sobre una propuesta para participar en una búsqueda acelerada del superintendente interino para contratar a un superintendente interino antes del inicio del año escolar 2021-2022. El proceso acelerado del superintendente interino requeriría dos acciones de la junta el viernes 23 de julio de 2021:

1. Acción # 1: La junta directiva toma acción el viernes 23 de julio de 2021 para suspender la Política de la Junta CBB y CBB-AR (Reclutamiento y Nombramiento del Superintendente. Esta suspensión está permitida bajo la Política de la Junta BFF.
2. Acción # 2: La junta directiva entonces tomaría acción para adoptar un proceso acelerado (**conocido como "el Proceso de Búsqueda de Superintendente Interino Acelerado"**) que incluiría las siguientes disposiciones:
 - a. Los miembros individuales de la mesa directiva reclutarían a un superintendente calificado y con licencia que esté interesado/a y disponible en actuar como superintendente interino para el año escolar 2021-2022, o hasta que la mesa directiva contrate a un superintendente permanente usando un proceso descrito en la Política de la Junta CBB, cualquiera que sea el período menos;
 - b. El candidato a superintendente interino propuesto cumple con los requisitos ya adoptados por la junta en la Política de la Junta CBA;
 - c. El superintendente interino propuesto está de acuerdo en que no solicitará el puesto de superintendente permanente en ningún momento en el futuro;
 - d. Se presume que el candidato/a calificado es un superintendente escolar jubilado de Oregón, pero no es un requisito estar jubilado. La junta directiva está buscando un candidato/a calificado que tenga experiencia como superintendente en Oregón.
 - e. El candidato/a calificado debe tener actualmente una licencia de superintendente de Oregón válida.
 - f. Si los miembros de la junta pueden encontrar un candidato calificado, ese candidato será dirigido al asesor legal de la mesa directiva, Paul Dakopolos. El asesor legal está autorizado para discutir los términos potenciales del contrato con un candidato/a calificado si el miembro de la mesa directiva tiene la intención de proponer ese candidato/a a la mesa directiva.

- g. Todas las discusiones preliminares entre el asesor legal del distrito y un candidato/a propuesto no son vinculantes para la junta. El asesor legal del distrito no tiene autoridad para celebrar un contrato con un candidato/a propuesto.
- h. El nombre de cualquier candidato/a calificado será presentado a la junta directiva en una sesión abierta de la mesa directiva lo antes posible. La fecha límite para la presentación del nombre de un candidato/a calificado es el viernes 23 de julio de 2021 o durante la semana del 26 de julio de 2021.
- i. Se invitará a un candidato/a calificado propuesto a dirigirse a la mesa directiva en una reunión pública de la mesa directiva. La fecha límite para una reunión de la mesa directiva con un candidato/a propuesto es la semana del 26 de julio de 2021, o tan pronto como se identifique un candidato/a propuesto.
- j. La mesa directiva le dará al público la oportunidad de comentar sobre el candidato/a calificado propuesto en la próxima reunión de la mesa directiva programada antes de que la junta tome medidas para contratar a un superintendente interino.
- k. Si la mesa directiva toma medidas para contratar a un superintendente interino, la junta discutirá los términos de empleo solo en una sesión pública abierta.
- l. Tan pronto como sea posible, la mesa directiva proporcionará un borrador del contrato para que el público lo revise y comente antes de tomar medidas para aprobar el contrato.
- m. La mesa directiva tomará medidas antes de iniciar la búsqueda de un superintendente permanente para restablecer la Política CBB y CBB-AR. La búsqueda de un superintendente permanente seguirá el proceso descrito en la Política CBB.